

Автономное учреждение социального
обслуживания

«Улан-Удэнский комплексный центр
социального обслуживания населения
«Доверие»



Нийгэмэй туһа хангамжын

бээс дааһан эмхи зургаан

«Улаан-Удын хүн зондо нийгэмэй
туһа хангамжын «Доверие» гэхэн
согсо түб»

ул. Мокрова, д. 20, г. Улан-Удэ, Республика Бурятия, 670042,
тел.: (3012) 45-07-43, 45-48-65; тел/факс: (3012) 45-07-43
E-mail: confidence@minsoc-buryatia.ru

ПРИКАЗ

от 22.01 2026

№ 27

г. Улан-Удэ

«Об организации общественно-
политической работы»

В рамках организации и проведения мероприятий общественно-политической работы в АУСО «Улан-Удэнский комплексный центр социального обслуживания населения «Доверие», Указа Президента Российской Федерации от 17.10.2025 № 752

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об организации общественно - политической работы в АУСО «Улан-Удэнский комплексный центр социального обслуживания населения «Доверие», согласно приложению к настоящему приказу.
2. Назначить ответственным лицом за организацию работы в учреждении для повседневного взаимодействия с уполномоченным лицом Министерства социальной защиты населения Республики Бурятия заместителя директора Заведущую О.В.
3. Сотрудников, указанных в данном приказе ознакомить под роспись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

О.И. Богатых

Исполнитель
Заведущая О.В.

Составлено

В.И. Руднев-Рн

от « 22 » 01 2026г № 27

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации общественно-политической работы
в АУСО «У-У КЦ «Доверие»

1. Правовую основу организации общественно-политической работы в автономном учреждении социального обслуживания «Улан-Удэнский комплексный центр социального обслуживания населения «Доверие» (далее – общественно-политическая работа, ОПР) составляют Конституция Российской Федерации, Стратегия национальной безопасности Российской Федерации, Основы государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей, Указ Президента Российской Федерации от 17.10.2025 № 752 «О мерах по совершенствованию общественно-политической работы в федеральных государственных органах», иные нормативные правовые акты по вопросам организации общественно-политической работы.

2. Общественно-политическая работа проводится с работниками АУСО «Улан-Удэнский комплексный центр социального обслуживания населения «Доверие» (далее – работники), а также может проводиться с членами их семей и лицами, ранее замещавшими должности в АУСО «Улан-Удэнский комплексный центр социального обслуживания населения «Доверие» являвшимися ее работниками (далее – иные лица).

3. Целями общественно-политической работы являются:

а) защита суверенитета и территориальной целостности Российской Федерации;

б) создание условий для повышения конкурентоспособности и развития государства;

в) эффективное противодействие социокультурным угрозам, деструктивной идеологии, а также деструктивному информационно-психологическому воздействию;

г) повышение эффективности деятельности АУСО «Улан-Удэнский комплексный центр социального обслуживания населения «Доверие», в том числе путем формирования у служащих и работников мотивации к высокопрофессиональному и самоотверженному труду, ориентации на согласованную работу в коллективе, ответственного подхода к исполнению своих должностных (трудовых) обязанностей;

д) усиление роли АУСО «Улан-Удэнский комплексный центр социального обслуживания населения «Доверие» в укреплении общественно-политической стабильности в Республике Бурятия и повышение доверия граждан к Правительству Республики Бурятия, его должностным лицам и функционированию системы публичной власти.

4. Задачами общественно-политической работы являются:

а) реализация в пределах компетенции АУСО «Улан-Удэнский комплексный центр социального обслуживания населения «Доверие» основных направлений внутренней политики государства, определяемых Главой Республики Бурятия - Председателем Правительства Республики Бурятия, документов планирования и решений Главы Республики Бурятия - Председателя Правительства Республики Бурятия, затрагивающих вопросы обеспечения общественно-политической стабильности в Российской Федерации;

б) формирование и поддержание у служащих и работников, иных лиц высоких морально-политических и психологических качеств, чувства ответственности за судьбу Отечества, укрепление патриотизма и российской гражданской идентичности у служащих и работников, иных лиц, обеспечение глубокого понимания и поддержки ими политики, проводимой государством;

в) патриотическое и духовно-нравственное просвещение служащих и работников, иных лиц;

г) общественно-политическое просвещение служащих и работников;

д) профилактика противоправного поведения служащих и работников, обеспечение соблюдения ими законности;

е) обеспечение соблюдения служащими и работниками служебной (трудовой) дисциплины и норм профессиональной этики;

ж) противодействие распространению среди служащих и работников, иных лиц деструктивной идеологии, а также их защита от деструктивного информационно-психологического воздействия, в том числе формирование информационно-психологического иммунитета;

з) сплочение коллектива АУСО «Улан-Удэнский комплексный центр социального обслуживания населения «Доверие», содействие формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

и) мониторинг патриотического, духовно-нравственного, морально-политического и психологического состояния служащих и работников, составление их социально-психологических характеристик;

к) подбор, обучение и расстановка кадров для осуществления общественно-политической работы;

л) мониторинг, анализ и прогнозирование развития общественно-политической ситуации в сфере деятельности АУСО «Улан-Удэнский комплексный центр социального обслуживания населения «Доверие»;

м) содействие повышению удовлетворенности граждан результатами работы АУСО «Улан-Удэнский комплексный центр социального обслуживания населения «Доверие» и доверия к нему.

5. Основными принципами организации общественно-политической работы являются:

а) комплексный подход к осуществлению общественно-политической работы;

б) систематическое планирование общественно-политической работы и мониторинг его состояния;

в) непрерывность и своевременность проведения мероприятий в рамках общественно-политической работы;

г) проактивный и индивидуальный подход к общественно-политической работе со служащими и работниками, иными лицами.

6. Руководство общественно-политической работой осуществляет заместитель директора Заведецкая О.В.

7. По решению руководителя полномочия, связанные с выполнением задач общественно-политической работы, могут быть возложены на должностное лицо заместителя директора Заведецкую О.В.

8. Функциями уполномоченного лица являются:

а) обеспечение деятельности заместителя директора Заведецкой О.В. по общественно-политической работе;

б) организация взаимодействия с уполном. лицом Министерства социальной защиты населения Республики Бурятия по вопросам общественно-политической работы;

в) подготовка проектов управленческих решений по вопросам общественно-политической работы и обеспечение реализации таких решений;

к) подготовка предложений по повышению эффективности выполнения задач общественно-политической работы и деятельности уполномоченных лиц;

н) составление отчетов и подготовка иных материалов по вопросам общественно-политической работы для представления в Министерство социальной защиты населения Республики Бурятия;

о) обеспечение ведомственного взаимодействия по вопросам организации общественно-политической работы.

9. Уполномоченное лицо, по согласованию с директором АУСО «Улан-Удэнский комплексный центр социального обслуживания населения «Доверие» вправе привлекать к выполнению задач общественно-политической работы иные структурные подразделения АУСО «Улан-Удэнский комплексный центр социального обслуживания населения «Доверие»

10. Директор АУСО «Улан-Удэнский комплексный центр социального обслуживания населения «Доверие»:

а) несет ответственность за состояние общественно-политической работы в них;

б) взаимодействует с уполномоченным лицом в интересах выполнения общественно-политической работы.

11. Уполномоченное лицо для выполнения задач общественно-политической работы может взаимодействовать с органами публичной власти, в том числе с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, Республики Бурятия, общественными организациями и другими юридическими лицами, а также гражданами.

12. Для организации общественно-политической работы, а также для обеспечения взаимодействия с уполномоченным лицом Министерства, руководители организаций определяют должностных лиц.

13. Общественно-политическая работа может быть организована в рамках ежегодных, ежеквартальных, еженедельных и иных регулярно проводимых мероприятий, а также мероприятий, проведением которых обусловлено необходимостью своевременного реагирования на изменение общественно-политической обстановки.

14. Уполномоченные лица принимают своевременные меры реагирования при поступлении от служащих и работников, иных лиц вопросов, касающихся общественно-политической работы.